



## ■ Weil es uns gut geht, machen wir für Sie einen guten Job!

### Konkret bedeutet das...

- ... dass die GWG Tübingen als Arbeitgeber für faire und gleichberechtigte Arbeitsbedingungen steht, in dem sie...
  - nach Tarifvertrag entlohnt, der Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld und 30 Tage Urlaub vorsieht;
  - überwiegend unbefristete Arbeitsverträge, eine flexible Arbeitszeit und die Möglichkeit für mobiles Arbeiten anbietet.
- ... dass unter anderem durch folgende Benefits die Arbeitsumgebung aufgewertet wird:
  - Zusätzlich zu einem sicheren Arbeitsplatz werden Benefits wie z.B. Jobrad, Jobticket, Fahrrad- und PKW-Stellplatz, Diensthandy, Obstkorb, kostenlose Getränke und betriebliche Altersvorsorge angeboten.
- ... dass Arbeiten durch folgende betrieblichen Regelungen und durch ein angenehmes Arbeitsumfeld erleichtert wird:
  - eine abwechslungsreiche, eigenverantwortliche Tätigkeit in Verbindung mit flachen Hierarchien,
  - offener Dialog innerhalb der jeweiligen Abteilungen sowie abteilungsübergreifend (regelmäßige Meetings),
  - ansprechende Aufenthaltsräume (Küche, Pause, Rückzug) und ergonomische Arbeitsausstattungen,
  - unterschiedliche Dienstfahrzeuge (Fahrrad, E-Roller, Auto), welche für Außentermine zur Verfügung stehen,
  - Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.
- ... dass wir einen guten Umgang miteinander pflegen,
  - indem wir uns rücksichtsvoll verhalten, uns Wert schätzen und mit Respekt begegnen,
  - indem wir offen sind, einander Zuhören und Interesse am Gegenüber zeigen,
  - indem Fairness und Freundlichkeit für uns eine Selbstverständlichkeit sind und zu einem guten Arbeitsklima beitragen.
- ... dass Informieren sowohl als Bring- als auch als Holschuld verstanden wird:
  - Wir pflegen Intranet und Internet.
  - Wir informieren sowohl innerhalb der Teams als auch Teamübergreifend schnell und umfassend.
  - Wir fragen nach Informationen, sollte doch mal etwas untergegangen sein.